

## Biznesa psihologs

**Biznesa psihologs ir profesionālis, kurš apvieno psiholoģijas un biznesa zināšanas, lai uzlabotu darba efektivitāti un darbinieku labklājību organizācijās.**

Biznesa psihologs izmanto izpratni par cilvēku uzvedību, motivāciju un grupu dinamiku, lai veicinātu produktivitāti, efektīvu komandas darbu un pozitīvu darba vidi. Biznesa psihologs strādā pie darbinieku atlases, mācībām, karjeras attīstības un organizatoriskās pārmaiņu vadības, izmantojot psiholoģijas teorijas un metodes, lai sasniegtu biznesa mērķus un uzlabotu darbinieku sniegumu un apmierinātību.

**Biznesa psihologa misija ir būtiski svarīga organizāciju attīstībā, palīdzot radīt produktīvu, veselīgu un motivējošu darba vidi.**

## Biznesa psihologa darbības jomas

### DARBINIEKU ATLAŠE UN NOVĒRTĒŠANA:

Veicot darbinieku atlasīšanu un novērtēšanu, izmantot testus un intervijas, lai nodrošinātu piemērotāko kandidātu atlasīšanu.

### DARBINIEKU MĀCĪBAS UN ATTĪSTĪBA:

Izstrādāt un īstenot mācību programmas, lai uzlabotu darbinieku prasmes un veicinātu viņu profesionālo izaugsmi.

### ORGANIZATORISKĀS IZMAIŅAS UN ATTĪSTĪBA:

Palīdzēt organizācijām veiksmīgi pārvaldīt pārmaiņas, veicināt pozitīvu darba vidi un kultūru, kā arī izstrādāt organizācijas stratēģijas.

### LĪDERĪBAS ATTĪSTĪBA:

Sniegt atbalstu vadītājiem viņu personīgajā un profesionālajā attīstībā, kā arī palīdzēt veidot un attīstīt vadības prasmes.

### DARBA ATTIECĪBU UN KONFLIKTU PĀRVALDĪBA:

Veicināt efektīvu komunikāciju un sadarbību darba vietā, kā arī sniegt atbalstu darba konfliktu risināšanā.

### DARBINIEKU LABKLĀJĪBAS UN STRESA VADĪBA:

Izstrādāt un ieviest programmas, kas veicina darbinieku labklājību un palīdz pārvaldīt stresu darba vietā.

## “Biznesa psiholoģija” studiju programmas mērķauditorija

### IZGLĪTOJAMIE AR FOKUSU UZ UZŅĒMĒJDARBĪBU UN PSIHOLOĢIJU:

- Izglītojamie, kuri vēlas iegūt padziļinātās zināšanas par psiholoģijas un uzņēmējdarbības mijiedarbību.
- Izglītojamie, kuri vēlas gūt pilnīgu izpratni par organizācijas psiholoģijas principiem un to praktisku pielietojumu.
- Izglītojamie ar interesi par cilvēkresursu pārvaldību, organizācijas uzvedību un vadību uzņēmējdarbības kontekstā.

### TOPOŠIE UZŅĒMĒJDARBĪBAS LĪDERI:

- Līderi, kuri vēlas kļūt par nākotnes uzņēmējdarbības līderiem, vadītājiem vai uzņēmējiem.
- Cilvēki, kuri vēlas attīstīt būtiskas prasmes efektīvai vadībai un pārvaldībai dažādos uzņēmējdarbības un organizāciju kontekstos.

### NĀKOTNES CILVĒKRESURSU SPECIĀLISTI:

- Perspektīvie cilvēkresursu speciālisti, kuri vēlas sekmīgi darboties savās amata jomās, izmantojot psiholoģijas un vadības zināšanas personāla pārvaldībā.
- Cilvēki, kuri vēlas pētīt talantu attīstību, konfliktu risināšanu un komandas dinamiku organizācijās.

### BIZNESA ENTUZIASTI AR UZSVARU UZ SOCIĀLAJĀM ZINĀTNĒM:

- Entuziasti, kuri piedalās uzņēmējdarbībā un vēlas padziļināt izpratni par to, kā psiholoģija ietekmē lēmumu pieņemšanu, organizācijas kultūru un darba vietas dinamiku.
- Cilvēki, kuri vēlas pētīt uzņēmējdarbības sociālos aspektus un vadību.

### PROFESIONĀLI, KURI IR IEINTERESĒTI UZŅĒMĒJDARBĪBAS UN PSIHOLOĢIJAS INTEGRĀCIJĀ:

- Speciālisti, kuri jau ir aktīvi darba tirgū, taču vēlas pilnveidot savu izpratni par psiholoģijas nozīmi uzņēmējdarbībā.
- Profesionāli cilvēkresursu, vadības vai līdzīgās jomās, kuri vēlas uzlabot savas karjeras iespējas.

### PĒTNIEKI SOCIĀLO ZINĀTŅU JOMĀ:

- Pētnieki, kuri ir ieinteresēti pētīt uzņēmējdarbību saistībā ar psiholoģiju.
- Cilvēki, kuri vēlas iegūt plašākas zināšanas par uzņēmējdarbības procesiem un to mijiedarbību ar cilvēku uzvedību un psiholoģisko dinamiku organizācijās.

## Biznesa psihologs profesionālajā darbībā

### BIZNESĀ PSIHOLOGS VAR:

- strādāt kā neatkarīgs konsultants;
- palīdzēt uzņēmumam izstrādāt dažādas politikas un procedūras;
- būt iesaistīts personāla atlases procesā;
- veikt aptaujas un intervijas ar vadītājiem un darbiniekiem;
- strādāt ar vadītājiem, lai uzlabotu darba grupu veiktspēju un produktivitāti;
- palīdzēt izstrādāt mācību programmas un rīkus;
- palīdzēt uzņēmumiem izstrādāt stratēģijas;
- palīdzēt uzņēmumiem risināt darbinieku konfliktus;
- būt iesaistīts projektu vadībā;
- veikt pētījumus un analīzi;
- būt iesaistīts darbinieku un vadītāju treniņu un mācību organizēšanā un vadīšanā;
- veikt klientu uzvedības analīzi un klientu vēlmju un vajadzību izpēti;
- palīdzēt uzņēmumiem izstrādāt reklāmas stratēģiju;
- palīdzēt uzņēmumiem izstrādāt produktu vai pakalpojumu;
- palīdzēt veidot inovatīvu uzņēmējdarbības kultūru.



riseba@riseba.lv  
+371 67 500 265  
Meža iela 3, Rīga,  
LV-1048, Latvija  
www.riseba.lv

### PAR STUDIJU PROGRAMMU:



### Pateicība:

Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskolas “RISEBA” bakalaura studiju programmas “Biznesa psiholoģija” direktoram Valērijam Dombrovskim Mg. psych. un Ivanam Jānim Mihailovam Dr. iur.

### Bukleta autori:

augstskolas RISEBA  
2024. gada absolventi:  
Elviss Ozols, Laila Saulīte,  
Kaspars Valdmanis



## BUSINESS PSYCHOLOGY

Business Psychology is a field of science that studies how psychological factors affect organizational operations and employee behavior.

**THE BUSINESS PSYCHOLOGY** study programme helps to become a successful and efficient entrepreneur, manager, and consultant, which significantly improves your personal and professional life.

**Business Psychology is a dynamic and continuously evolving field.**

### ACADEMIC DEGREE

Bachelor of Social Sciences in Management and Administration.

### HIGHEST VALUED COMPETENCIES

Management and human resource management

### SIGNIFICANT BENEFITS

Psychological skills.

# Business Psychologist

A business psychologist is a professional who combines knowledge of psychology and business to improve work efficiency and employee well-being in organizations.

A business psychologist uses an understanding of human behavior, motivation, and group dynamics to promote productivity, effective teamwork, and a positive work environment. They work on employee selection, training, career development, and management of organizational changes, utilizing psychological theories and methods to achieve business goals and improve employee performance and satisfaction.

The mission of a business psychologist is vitally important in the development of organizations, helping to create a productive, healthy, and motivating work environment.



## Business Psychologist's Areas of Activity



### EMPLOYEE SELECTION AND ASSESSMENT:

Conducting employee selection and assessment using tests and interviews to ensure that the most suitable candidates are selected.



### EMPLOYEE TRAINING AND DEVELOPMENT:

Developing and implementing training programs to enhance employee skills and promote their professional growth.



### ORGANIZATIONAL CHANGE AND DEVELOPMENT:

Assisting organizations in successfully managing changes, promoting a positive work environment and culture, and developing organizational strategies.



### LEADERSHIP DEVELOPMENT AND COACHING:

Providing support to leaders in their personal and professional development and helping to build and develop leadership skills.



### WORK RELATIONSHIP AND CONFLICT MANAGEMENT:

Promoting effective communication and collaboration in the workplace and providing support in resolving work conflicts.



### EMPLOYEE WELL-BEING AND STRESS MANAGEMENT:

Developing and implementing programs that promote employee well-being and help manage stress in the workplace.

WHAT IS A BUSINESS PSYCHOLOGIST?

## Bachelor Study Programme "Business Psychology" Target Audience



### LEARNERS WITH A FOCUS ON BUSINESS AND PSYCHOLOGY:

- Learners who wish to gain in-depth knowledge of the interaction between psychology and business.
- Learners who want to gain a complete understanding of the principles of organizational psychology and their practical application.
- Learners who are interested in how to manage human resources and improve organizational operations and leadership in the field of business.

### FUTURE BUSINESS LEADERS:

- Leaders aiming to become future business leaders, managers, or entrepreneurs.
- Individuals striving to develop essential skills for effective management and administration in various business and organizational contexts.

### FUTURE HUMAN RESOURCE SPECIALISTS:

- Prospective Human Resource Specialists who want to successfully operate in their roles, using knowledge of psychology and management in personnel administration.
- Individuals who will study talent development, conflict resolution, and team dynamics in organizations.



### BUSINESS ENTHUSIASTS WITH AN EMPHASIS ON SOCIAL SCIENCES:

- Business Enthusiasts engaged in business who want to deepen their understanding of how psychology influences decision-making, organizational culture, and workplace dynamics.
- Individuals who wish to study the social aspect and management of business.

### PROFESSIONALS INTERESTED IN THE INTEGRATION OF BUSINESS AND PSYCHOLOGY:

- Specialists, who are already active in the job market but want to enhance their understanding of the role of psychology in business.
- Working professionals in human resources, management, or related fields who want to improve their career prospects.

### RESEARCHERS IN THE FIELD OF SOCIAL SCIENCES:

- Researchers who are interested in studying business concerning psychology.
- Individuals who want to acquire a broader knowledge of business processes and their interaction with human behavior and psychological dynamics in organizations.



TARGET AUDIENCE OF THE STUDY PROGRAM

## Business Psychologist in Professional Practice

### BUSINESS PSYCHOLOGIST CAN:

- work as an independent consultant;
- assist companies in developing various policies and procedures;
- be involved in the staff selection process;
- conduct surveys and interviews with managers and employees;
- work with managers to improve team performance and productivity;
- help develop training programs and tools;
- assist companies in developing strategies;
- help companies resolve employee conflicts;
- be involved in project management;
- conduct research and analysis;
- be involved in organizing and leading employee and manager training and education;
- perform customer behavior analysis and research customer desires and needs;
- assist companies in developing advertising strategies;
- help companies develop products or services;
- help create an innovative business culture.



riseba@riseba.lv  
+371 67 500 265  
3 Meža Street, Riga,  
LV-1048, Latvia  
www.riseba.lv

### ABOUT THE STUDY PROGRAMME:



**Acknowledgment**  
to the RISEBA University of Applied Sciences Director of Bachelor Study programme "Business Psychology" Valērijs Dombrovskis Mg. psych. and Ivans Janis Mihailovs PhD. iur.

**Brochure authors:**  
RISEBA University of Applied Sciences graduates of 2024:  
Elviss Ozols, Laila Saulīte, Kaspars Valdmanis

BUSINESS PSYCHOLOGIST IN PRACTICE



## BIZNESA PSIHOLOĢIJA

STUDIJU PROGRAMA

Biznesa psiholoģija ir zinātnes nozare, kas pēta, kā psiholoģiskie faktori ietekmē organizācijas darbību un to darbinieku uzvedību.

**BIZNESA PSIHOLOĢIJAS** studiju programma palīdz kļūt par veiksmīgu un efektīvu uzņēmēju, vadītāju un konsultantu, un, kas būtiski, uzlabos jūsu personīgo un profesionālo dzīvi.

**Biznesa psiholoģija ir dinamisks un nepārtraukti attīstošs jomas aspekts.**

### AKADĒMISKAIS GRĀDS:

Sociālo zinātņu bakalaura grāds vadībā un administrēšana.

### VISAUGSTĀK NOVĒRTĒTĀ PRASME:

Vadība un cilvēkresursu vadība.

### BŪTISKI IEGUVUMI:

Psiholoģiskās prasmes.

