



BANKU AUGSTSKOLA

Kopīgās doktora studiju programmas

“BIZNESA VADĪBA”

PAŠNOVĒRTĒJUMA ZIŅOJUMS

par 2016./2017. gadu

Programmas kods: 51345

2017

Saturs

1. Studiju programmas īstenošanas mērķi un uzdevumi	3
1.1. Doktora studiju programmas īstenoņāji	3
1.2. Studiju programmas mērķi un uzdevumi	4
2. Studiju programmas paredzētie studiju rezultāti	5
3. Studiju programma	5
4. Studiju programmas apraksts	6
5. Studiju programmas organizācija	7
6. Prasības, uzsākot studiju programmu	9
7. Studiju programmas praktiskā īstenošana	9
7.1. Promocijas padome	9
7.2. Pēcdoktorantūras aktivitātes	10
7.2. Akadēmiskais personāls	11
7.3. Struktūrvienības un palīgpersonāls	13
8. Zināšanu vērtēšana	13
9. Studiju programmas izmaksas	14
10. Studiju programmas atbilstība normatīvajiem aktiem	13
11. Studējošie	13
12. Studējošo aptaujas un to analīze	14
13. Studiju programmas SVID analīze	17
14. Studiju programmas attīstības plāns	15
Pielikums Nr.1	17
Pielikums Nr.2	18
Pielikums Nr.3	22
Pielikums Nr.4	24

1. Studiju programmas īstenošanas mērķi un uzdevumi

1.1. Doktora studiju programmas īstenošana

Kopīgo doktora studiju programmu „Biznesa vadība” īsteno divas partneraugstskolas: Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskola “RISEBA” un Banku augstskola.

Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskola „RISEBA”

Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskola „RISEBA” (Augstskola RISEBA) ir augstākās izglītības mācību iestāde, kas akreditēta Latvijas Republikas Izglītības un zinātnes ministrijā. 2001.gadā un atkārtoti 2008.gadā RISEBA saņēma starptautisko akreditāciju – CEEMAN (Centrāleiropas un Austrumeiropas menedžmenta attīstības asociācijā). Kopējais studentu skaits 2016./2017. ak.g. bija 2684 studenti.

Augstskolas misija: Ceļš uz starptautisku karjeru.

Augstskolas vīzija: RISEBA - biznesa, mākslas un tehnoloģiju universitāte.

Augstskolas vērtības: Atklātība, sadarbība, mūžizglītība, daudzveidība, ētika un sociālā atbildība.

Augstskolas galvenie uzdevumi:

- Latvijas darbaspēka tirgū apmierināt pieprasījumu pēc speciālistiem, kuri sagatavoti darbam Latvijā esošos ārzemju uzņēmumos un kuri spētu veidot savu komercdarbību arī ārpus Latvijas.
- Nodrošināt studentu izglītību atbilstoši Eiropas valstu izglītības prasībām, ievērojot Latvijas īpatnības.
- Nodrošināt zinātniski pamatotas programmas, metodisko un tehnoloģisko mācību procesu, kas atbilst starptautiskajiem standartiem un mūsdienu prasībām.
- Radīt un nodrošināt apstākļus mācībspēku un studentu zinātniskās pētniecības darbībai ekonomikas un vadības jomā.
- Veicināt biznesa izglītības attīstību Latvijā.

Augstskola RISEBA piedāvā augsta līmeņa bakalaura, maģistra un doktorantūras studiju programmas, biznesa, komunikāciju, ekonomikas un finanšu, audiovizuālo mediju mākslas un arhitektūras virzienos. Studentiem ir iespēja izmantot Augstskola RISEBA piedāvātās starptautiskās iespējas. Augstskola RISEBA nākotnes redzējums ir kļūt par augstākās izglītības un zinātniskās pētniecības institūciju.

Banku augstskola

Banku augstskola ir valsts dibināta augstskola, kurā tiek īstenotas akreditētas augstākās izglītības studiju programmas. Banku augstskola sagatavo speciālistus ar padziļinātām zināšanām un profesionālām iemaņām uzņēmējdarbībā un ar banku un finanšu sektoru saistītās jomās. Kopējais studentu skaits 2016./2017. ak. g. Banku augstskolā bija 1493 studenti.

Banku augstskola sniedz starptautisku biznesa un finanšu izglītību, īstenojot kopskaitā 16 akreditētas profesionālās augstākās izglītības studiju programmas visos studiju līmeņos. Banku augstskola ir pirmā Latvijas augstskola, kurai piešķirta Eiropas kredītpunktu pārnese sistēmas atzinības zīme, kas demonstrē izcilību Eiropas Kredītpunktu pārnese sistēmas (ECTS) un diploma pielikuma (DS) izmantošanā un pielietošanā.

Augstskolas vīzija: Banku augstskola – uzticams un starptautiski atzīts partneris personības izaugsmei.

Augstskolas vērtības: Personība. Sadarbība. Piederība.

Augstskolas misija. Banku augstskola sniedz izcilu finanšu un biznesa izglītību mērķtiecīgām personībām. Mūsu augsto reputāciju nodrošina kvalitatīvas studijas, pētniecība un starptautiskā sadarbība, profesionāls un radošs personāls, studentu un absolventu sasniegumi, ciešā sadarbība ar finanšu un biznesa pasauli.

Augstskolas mērķi:

1. Nodrošināt studiju procesu, lai absolvents, izmantojot savas iegūtās zināšanas, prasmes un kompetences, varētu profesionāli realizēties un saņemt konkurētspējīgu atalgojumu.
2. Izveidot kvalitatīvu starptautisku studiju vidi.
3. Nodrošināt studiju programmu starptautisku atpazīstamību un augstu reputāciju.
4. Veicināt studijās uzņēmēja garu un attīstīt studentiem spējas un kompetences uzsākt uzņēmējdarbību.
5. Nodrošināt kvalificētu lietišķo pētniecību.
6. Nodrošināt sabiedrībai un biznesa videi aktuālus tālākizglītības produktus.
7. Nodrošināt augstu iesaistīšanās līmeni vispārējā un specifiskā sabiedrības informēšanā, izglītošanā un konsultēšanā par sabiedrībai svarīgiem ekonomiskiem, finanšu, uzņēmējdarbības un izglītības jautājumiem.

Stratēģiskie partneri kopīgās doktoru programmas īstenošanā:

Stockholm School of Economics in Riga

Kaiserslautern University of Applied Sciences (Vācija)

1.2. Studiju programmas mērķi un uzdevumi

Kopīgā doktora studiju programma „Biznesa vadība” izstrādāta un tiek īstenota, pamatojoties uz LR Augstskolu likumu, LR Zinātniskās darbības likumu un LR MK 27.12.2005.g. noteikumiem Nr. 1001 „Doktora zinātniskā grāda piešķiršanas (promocijas) kārtība un kritēriji”.

Doktora studiju programma Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskola “RISEBA” līdz 2019.gada 25.jūnijam (studiju virziena akreditācijas lapa Nr.322).

Doktora studiju programma Banku augstskolā akreditēta līdz 2019.gada 25.jūnijam (studiju virziena akreditācijas lapa Nr.220).

Ar Studiju akreditācijas komisijas 2015.gada 10.aprīļa lēmumu Nr.351 un 2015.gada 24.aprīļa lēmumu Nr.356 kopīgo doktora studiju programmu „Biznesa vadība” turpmāk īsteno divas sadarbības augstskolas – Banku augstskola un Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskola „RISEBA”, saglabājot iepriekš piešķirto akreditācijas ilgumu līdz 2019.gada 25.jūnijam.

Studiju programma pamatā paredzēta speciālistiem ar darba pieredzi komercdarbības vadībā, organizāciju vadīšanā.

Studiju programmas mērķi:

1. Augstākās kvalifikācijas pētnieku sagatavošana Vadībzinātnes nozares Uzņēmējdarbības vadības apakšnozarē.
2. Sagatavot zinātņu doktorus Vadībzinātnē, tādējādi stiprinot Vadībzinātņi kā zinātņu nozari Latvijā.
3. Sagatavot augstākās kvalifikācijas speciālistus, dodot nozīmīgu ieguldījumu uzņēmējdarbības un uzņēmumu attīstībā Latvijā un Eiropā.

Studiju programmas uzdevumi:

- Teorijai un praksei nozīmīgu pētījumu Vadībzinātnē veikšana un to aprobācija: promocijas darbu, monogrāfiju, mācību grāmatu un līdzekļu, kā arī zinātnisku publikāciju sagatavošana, t.sk.:
 - doktorantu pētījumu programmas izstrāde un tās īstenošana;
 - doktorantu pētījumu rezultātu apspriešana (t.sk. rezultātu aprobācija: publikācijas un uzstāšanās konferencēs un semināros);
 - doktorantu promocijas darba sagatavošana un aizstāvēšana.
- Zinātniskās pētniecības rezultātu apspriešana starptautiskajās konferencēs un semināros, kā arī populārzinātniskajos izdevumos.

2. Studiju programmas paredzētie studiju rezultāti

Kopīgās doktora studiju programmas paredzētie studiju rezultāti ir orientēti uz zinātņu doktoru sagatavošanu un atbilst aktuālajām sabiedrības un tautsaimniecības attīstības prasībām Latvijā:

1. Zinātnes nozares „Vadībzinātnes” apakšnozarē „Uzņēmējdarbības vadība” ir nepieciešams sagatavot atbilstošus pētniekus, kas jau doktora izglītības pakāpē ir veidojuši savu pētniecisko kapacitāti, pamatojoties tieši uz Latvijas un starptautiskās uzņēmējdarbības likumsakarībām, vajadzībām un aktuālo problemātiku.
2. Spēja parādīt, ka pārzina un izprot aktuālākās zinātniskās teorijas un atziņas, pārvalda pētniecības metodoloģiju un mūsdienu pētniecības metodoloģiju un mūsdienu pētniecības metodes Vadībzinātnes nozarē vai profesionālajā jomā un dažādu jomu saskarē.
3. Spēj patstāvīgi izvērtēt un izvēlēties zinātniskiem pētījumiem atbilstošas metodes, ie veicis ieguldījumu zināšanu robežu paplašināšanā vai devis jaunu izpratni esošām zināšanām un to pielietojumiem praksē, īstenojot būtiska apjoma oriģinālu pētījumu, no kura daļa ir starptautiski citējama publikāciju līmenī.
4. Spēj patstāvīgi paaugstināt savu zinātnisko kvalifikāciju, īstent zinātniskus projektus, gūstot kritērijiem atbilstošus sasniegumus, vadīt pētnieciskus vai attīstības uzdevumus uzņēmumos, iestādēs un organizācijās, kur nepieciešamas plašas pētnieciskas zināšanas un prasmes.
5. Spēj, veicot patstāvīgu, kritisku analīzi, sintēzi un izvērtēšanu, risināt nozīmīgus pētnieciskus vai inovāciju uzdevumus, patstāvīgi izvirzīt pētījuma ideju, plānot, strukturēt un vadīt liela apjoma zinātniskus projektus, tajā skaitā starptautiskā kontekstā.
6. Doktora studiju programmā katrs studējošais kā indivīds var izpaust savu radošo un inovatīvo potenciālu, kas būs topošā pētnieka un/vai biznesa un finanšu nozares profesionāļa izšķirošā pievienotā vērtība.

3. Studiju programma

Doktora studiju programmas plāns iekļauj šādus kursus:

Nr.	Studiju kursi		KP	ECTS	Pārbaudījuma forma	Pasniedzējs
A	Obligātie studiju kursi		22	33		
1	Stratēģiskā vadīšana	A	4	6	eksāmens	Prof., Dr.oec. T. Volkova (BA)
2	Pētījumu dizains	A	4	6	eksāmens	Prof. Emeritus, Dr.habil.oec. V.Kozlinskis (RISEBA) Prof., Dr.math. J.Vučāns (viespasniedz.)
3	Pētījuma teorētiskā daļa	A	3	4.5	eksāmens	Prof. Emeritus, Dr.habil.oec. V.Kozlinskis (RISEBA) Prof., Dr.oec. T. Volkova (BA) Dr.oec., prof. A.Čirjevskis (RISEBA)
4	Datu analīze	A	4	6	eksāmens	Prof., Dr.sc.ing. I.Jackiva (viespasniedz.)
5	Mūsdienu pētījumi biznesā dažādās nozarēs	A	4	6	eksāmens	Prof., Dr.oec. A.Čirjevskis (RISEBA)
6	Finanšu vadīšana	A	3	4.5	eksāmens	Prof., Dr.oec. I. Kuzmina (viespasniedz.)
B	Daļējās izvēles studiju kursi		6	9		
1	Organizāciju efektivitātes vadīšana	B	3	4,5	ieskaite	Doc., Dr.oec. S.Babris (BA)
2	Psiholoģija vadīšanā	B	3	4,5	ieskaite	Doc., Dr.sc.administr. Lotārs Dubkēvičs (BA)
3	Cilvēkresursu vadīšana	B	4	6	eksāmens	Prof., Dr.sc.administr. A.Sarnovičs (BA)

Kopīgā doktora studiju programma „Biznesa vadība”

4	Inovāciju vadīšana	B	4	6	eksāmens	Prof., Dr.oec. T.Volkova (BA)
5	Jauno zinātnieku laboratorija - doktora disertācijas attīstīšanai	B	2	3	ieskaite	Asoc. Prof., Dr.rer.pol. Arnis Sauka (SSE Riga)
C	Brīvās izvēles studiju kursi		4	6		
1	Lietišķā svešvaloda	C	2	3	Ieskaite	Doc., Dr.philol. S.Kraže (BA)
3	Aktualitātes uzņēmējdarbības pētniecībā	C	4	6	Ieskaite	Asoc.prof., Dr.rer.pol. Arnis Sauka (SSE Riga)
4	Brīvais izvēles kurss savā vai citā augstskolā*	C	3	4,5	Ieskaite	-
D	Pētnieciskais darbs		88	132		
	Doktorantu semināri***	D	4	6		
1	Publikācijas** (minimums 3, katrai 1-2 KP)	D	4	6		Zinātniskais vadītājs
2	Piedalīšanās starptautiskās konferencēs un semināros (t.sk. minimums trīs prezentācijas) **	D	4	6		Zinātniskais vadītājs
3	Promocijas darba sagatavošana, noformēšana un aizstāvēšana	D	76	114		Zinātniskais vadītājs
KOPĀ:			120	180		

* Izvēles kursu priekšmetu akceptē zinātniskais vadītājs un programmas direktors. Ja B daļā KP skaits pārsniedz prasīto, no tiem var segt C daļas KP

** Katrai publikācijai vai prezentācijai 1-2 KP, atkarībā no izdevuma (konferences) ranga. Nosaka zinātniskais vadītājs un programmas direktors.

*** Lai tiktu apgūti nepieciešamie 4KP, ir jāpiedalās vismaz 3 semināros, no kuriem vienā jāuzstājas prezentāciju.

4. Studiju programmas apraksts

Studiju programmas obligātie, daļējās izvēles un brīvās izvēles studiju kursi pārstāv galvenās uzņēmējdarbības vadības teorētiskās jomas: stratēģiskā vadīšana, finanšu vadīšana, mārketinga vadīšana, riska vadīšana un krīzes menedžments, kvalitātes vadīšana, vadīšanas ekonomika u.c. studiju priekšmeti. Studiju kursu saturā pētniecības rezultātu atpoļošanas prasmju, analīzes iemaņu, kā arī apstrādāšanas variantu izvēlei pievērsta liela loma. Lielāko programmas daļu (80KP) veido studenta pētnieciskais darbs (publikācijas, piedalīšanās starptautiskās konferencēs un semināros, promocijas darba sagatavošana un aizstāvēšana).

Studiju programmas didaktiskā koncepcija sakņojas individuālu jaunu zināšanu izstrādē, balstoties uz vadības problēmu padziļinātu izpēti problēmorientētos studijuursos un uz interaktīvo sadarbību.

Ar mērķi ieviest programmā starptautisko labo praksi 2017.gada 21.marta Kopīgās doktorantūras padomes sēdē (protokols Nr. 17/5-18/3) tika apstiprinātas vairākas izmaiņas studiju programmā. Izmaiņas ieviestas, pamatojoties uz EQUAL GUIDELINES FOR DOCTORAL PROGRAMMES IN BUSINESS AND MANAGEMENT (EQUAL Improving Business Education).

Studiju programmā ir mainīts kredītpunktu īpatsvars no teorētiskās studiju kursu daļas uz pētniecisko darbu:

1. Teorētiskā daļa tika samazināta no 40 KP uz 32 KP:

1.1. A daļa samazināta no 25 KP uz 22 KP („Pētījumu dizains” no 5 KP uz 4 KP; „Pētījumu teorētiskā daļa” no 4 KP uz 3 KP; studiju kurss „Finanšu vadīšana” 4 KP tiek izslēgts no programmas, tā vietā tiek organizēts studiju kurss „Mūsdienu pētījumu finanšu vadīšanā” 3 KP)

1.2. B un C daļa samazināta no 15 KP uz 10 KP (no programmas izslēgts B daļas kurss „Mārketinga vadīšana” 4 KP un „Projektu vadīšana” 3 KP).

1.3. Studiju kurss C daļā „English for Specific Purpose” tiek aizvietots ar studiju kursu „Academic writing in English”;

1.4. D daļa palielināta no 80 KP uz 88 KP, ieviests studiju kurss „Doktorantu semināri” 4 KP.

2. Promocijas darba sagatavošana, noformēšana un aizstāvēšana tiek novērtēta ar 88 KP.

Angļu studijas no 2017.gada septembra tiek organizētas 3 moduļos (oktobris, februāris un maijs).

Lai nodrošinātu studiju procesa vienveidību un caurskatāmību, ir izstrādātas „Vadlīnijas promocijas darba izstrādei, noformēšanai un aizstāvēšanai”, izstrādāta un apstiprināta Promocijas darba recenzijas forma. Kopīgā doktoru programmā tiek realizēta divu zinātnisko vadītāju prakse, pilnveidota doktorantu gada pārskatu sistēma.

Lai veicinātu sabiedrības informēšanu par Kopīgās doktoru studijas programmas aktivitātēm, popularizētu studiju programmu un piesaistītu ārvalstu studentus, ir izveidota un regulāri aktualizēta mājas lapa www.jointphd.eu.

5. Studiju programmas organizācija

Doktorantūras studiju procesa operatīvo un stratēģisko vadību nodrošina Kopīgās doktoru studiju programmas padome, kurā ir trīs pārstāvji no katras partneraugstskolas un viens studējošo pārstāvis. Padome ne retāk kā reizi divos mēnešos vadības sapulcēs risina operatīvos un stratēģiskos jautājumus, pieņem lēmumus. Padome izskata doktorantu promocijas darbu tēmu pieteikumus.

Nostiprinoties divu partneru sadarbībai, programmas īstenošanai 2015.gadā tika piesaistīti divi sadarbības partneri. Ar Rīgas Ekonomikas augstskolas rektoru A.Palzovu un ar Kaizerslauternas Universitātes prezidentu K.Volfu ir noslēgti līgumi par sadarbību programmā, kopīgos pētniecības projektos, kopīgā intelektuālo resursu izmantošanā, promocijas darbu vadībā un citos programmas attīstībai svarīgos jautājumos.

Doktoru studiju programmas īstenošanas gaitā tiek nodrošināta individuālā pieeja un atgriezeniskā saite ar doktorantiem. Studiju process norisinās, pamatā balstoties uz nozīmīgu pētījumu analīzi un citiem materiāliem, lai attīstītu studentu teorijas pielietojuma spējas, diskusijas, argumentācijas prasmes, kā arī savu teorētisko atziņu prezentācijas prasmes, analizējot zinātnisko literatūru un nozares praktiskās problēmas. Doktorants tiek vērtēts, pamatojoties uz minēto prasmju pārbaudi. Jebkura studiju kursa norisē ir paredzētas individuālās konsultācijas ar pasniedzēju, kurās tiek pārrunāti un izvērtēti konkrēti studenta sasniegumi.

Pilna laika doktora studijas ilgst 3 gadus (maksimālais termiņš 5 gadi), nepilna laika – 4 gadus (maksimālais termiņš 6 gadi).

Tiek attīstīta semināru kultūra: ieviesti Doktorantu semināri pētnieka prasmju attīstīšanai un stiprināšanai, notiek semināri zinātniskajiem vadītājiem, studiju kursu ietvaros notiek regulāri semināri ar starptautiski atzītiem vieslektoriem, profesoriem, piemēram, studiju kurss “Aktualitātes uzņēmējdarbības pētniecībā”.

Studiju programmas apmācības valoda: latviešu, angļu (*pēc moduļu principa vai individuālā studiju plāna*).

Studiju programmas realizēšanai var tikt izmantotas partneraugstskolu (Augstskola RISEBA, Banku augstskola) un sadarbības partnera (SSE Riga) telpas. Visās partneraugstskolās nodarbību telpas ir aprīkotas ar nepieciešamajām iekārtām datorprojecēšanai. Visās partneraugstskolās pieejamas datorklases ar interneta pieslēgumu un citi studiju nodrošināšanai nepieciešami materiāltehniskie resursi.

Katrā partneraugstskolā ir sava bibliotēka, kuras resursi (tai skaitā elektroniskās datu bāzes) pieejami visiem doktorantiem. RISEBA bibliotēkas fondi ir apskatāmi arī bibliotēkas grāmatu elektroniskajā katalogā – RISEBA Library.

Augstskolas „RISEBA” bibliotēkas galvenais uzdevums ir nodrošināt studiju procesu un pētniecisko darbību ar izcilas kvalitātes informācijas resursiem un pakalpojumiem, kā arī sniegt studējošiem un akadēmiskajam personālam nepieciešamo atbalstu zinātniskās darbības īstenošanai. Bibliotēka piedāvā studentiem, mācītspēkiem, zinātniekiem plašu tradicionālo krājumu un elektroniskos resursus ekonomikā, uzņēmējdarbībā, vizuālajā mākslā un arhitektūrā, kā arī citās nozarēs. Kvalificēti bibliotēkas darbinieki sniedz lietotājiem daudzveidīgu pakalpojumu klāstu, kurus, izmantojot mūsdienu informācijas tehnoloģijas un to iespējas, var saņemt arī attālināti.

No 2010. gada Augstskola RISEBA ir iekļauta Valsts Vienotā Bibliotēku Informācijas sistēmā. Augstskolas RISEBA studentiem ir iespējas izmantot arī citu augstskolu (LU, RTU, RSU, EKA u.c.) bibliotēku piedāvātās datu bāzes. Bibliotēkā darbojas ALEPH sistēmas elektroniskais katalogs.

Studentiem un pasniedzējiem ir iespēja izmantot starpbibliotēku abonementa (SBA) un starptautiskā starpbibliotēku abonementa (SSBA) pakalpojumus.

Augstskolas RISEBA bibliotēkai ir noslēgts sadarbības līgums ar Harvard Business Publishing. Docētājiem ir iespēja pasūtīt studiju programmas apguvei nepieciešamos resursus (cases, online courses, simulations, video u.c.). Īpaša vērība tiek veltīta studiju programmu nodrošināšanai ar mācību un informatīviem materiāliem, tāpēc bibliotēka veic arī studentu izstrādāto nobeiguma darbu un mācībspēku lekciju materiālu arhīva funkcijas.

No 2016. gada 17.jūnija RISEBA bibliotēkai, Latvijas Republikas Kultūras ministrijas organizētās bibliotēku akreditācijas rezultātā, piešķirts vietējas nozīmes bibliotēkas statuss.

Banku augstskolas bibliotēka izmanto elektroniskos katalogus, kas tiek veidoti integrētajā bibliotekārajā sistēmā “ALISE”. Tas nodrošina izdevumu meklēšanu pēc dažādiem parametriem. Bibliotēku katalogi ir pieejami arī internetā. Visi bibliotekārie procesi – komplektēšana, lasītāju apkalpošana, atskaišu un uzziņu veidošana arī notiek sistēmā „ALISE”. Bibliotēku sistēma ALISE paredz iespēju autorizētiem lietotājiem kontrolēt savu konta stāvokli, lūgt termiņa pagarinājumu un veikt grāmatu rezervēšanu. Autorizācijas datus var saņemt pie bibliotekāra. Bez autorizācijas sistēmā iespējams meklēt katalogā, noskaidrot eksemplāru ziņas (skaitu un novietojumu) un apskatīt informācijas avota aprakstu.

Banku augstskolas bibliotēka ir iekļauta Valsts Vienotā Bibliotēku Informācijas sistēmā. Banku augstskolas bibliotēkā jebkuram programmas doktorantam ir pieejama labāko Rietumu izdevniecību studijām nepieciešamā literatūra angļu valodā, iegādāto eksemplāru skaits nodrošina doktorantiem iespēju sekundārās literatūras studijām mājās un docētājiem studijuursos balstīties uz tiem pašiem studiju materiāliem. Banku augstskola 2014.gadā ir īpaši papildinājusi finanšu un biznesa pārvaldības tematiku ar jaunākajiem ārvalstu izdevniecību izdevumiem.

2015.gadā noslēgts augstskolu līgums ar Web of Science par datu bāzu izmantošanas tiesībām abām programmas īstenotājaugstskolām un partneraugstskolai SSE Riga.

Banku augstskolas abonētās elektroniskās datu bāzes kopīgās studiju programmas doktorantiem ir pieejamas arī no ārējā tīkla.

SSE Riga Bibliotēka piedāvā profesionālu servisa līmeni, nodrošina piekļuvi informācijas resursiem, veiconot augstas kvalitātes rezultātus izglītībā un pētniecībā.

2017. gadā studentiem bija pieejamas šādas elektroniskās datu bāzes:

	RISEBA	Banku augstskola	Stockholm School of Economics in Riga
EBSCO	X	X	X
Web of Science	X	X	X
LETA	X	X	X
Nozare.lv	X	X	X
Emerald	X	X	
Citas datu bāzes	Kopkatalogs	-BNS -BBS -Latvijas Vēstnesis -Dienas bizness	-ScienceDirect -Scopus -Jstore -Letonik.lv -Lursoft -OECDilibrary -Orbis

Katrā augstskolā ir sava informācijas sistēma, kurā tiek uzkrāti un apstrādāti studentu dati.

Šobrīd notiek darbs pie kopējās platformas <http://elearning.jointphd.eu/> izveides, kurā abu augstskolu studentiem ir piekļuve studiju procesa materiāliem, lekciju grafikiem, vērtējumiem u.c.

Abas augstskolas nodrošina studentiem iespēju strādāt ar specializētām programmām, kas ir paredzētas zinātniskā darba veikšanai: kvantitatīvo datu apstrādei – IBM SPSS (Banku augstskola nodrošina 45 licencētas darba vietas, RISEBA nodrošina 38 licencētas darba vietas) un kvalitatīvo pētījumu programmatūra 6Q SR NVivo (Banku augstskolā ir 41 licencēta darba vietas, RISEBA – 11 licencētas darba vietas). Pētījuma aptauju veidošanai, datu apstrādei un analīzei RISEBA nodrošina piekļuvi sistēmu Web-bāzēto WebRopol.

6. Prasības, uzsākot studiju programmu

Prasība uzsākot studiju programmu - maģistra grāds sociālajās zinātnēs vai maģistra grāds un vadības pieredze.

Uzsākot studijas studiju programmā, tiek izvērtēta studentu iepriekšējā darba pieredze komercdarbības vadībā, sabiedrības vadībā vai izglītības darbā un pietiekamas zināšanas uzņēmējdarbības vadības zinībās. Prasmes un zināšanas biznesa vadībā ļauj doktorantam ātri noteikt savu pētnieciskā darba tēmu un efektīvi uzsākt pētniecisko darbību izvēlētajā virzienā. Studentu zinātniskās pētniecības darbs ir saistīts ar vadībzinātnes galvenajām jomām un ar biznesa vadības pamatjautājumiem – finanšu plūsmu organizācijā vai ar uzņēmējdarbības vadības stratēģiskiem jautājumiem.

7. Studiju programmas praktiskā īstenošana

7.1. Promocijas padome

2009./2010.ak.g. ir izveidota RISEBA Promocijas padome vadībzinātnē, kuras sastāvā ir Latvijas Zinātnes padomes atzīti eksperti attiecīgajā zinātnes nozarē no vairākām augstskolām (MK 20.07.2010. noteikumi Nr.639):

Promocijas padomes priekšsēdētājs: Prof., Dr.oec. Andrejs Čirjevskis,

Promocijas padomes priekšsēdētāja vietnieks: Prof., Dr.oec. Tatjana Volkova

Promocijas padomes locekļi:

Prof., Dr.oec. Tatjana Volkova, asoc.prof., Dr.rer.pol. Arnis Sauka, prof., Dr.oec. Ingrīda Jakušonoka, prof., Dr.oec. Andra Zvirbule- Bērziņa, asoc.prof., Dr.sc.administr. Ieva Brence, prof., Dr.oec. Tatjana Vasiljeva, asoc.prof., Dr.sc.administr. Iveta Ludviga.

Promocijas padomes sekretārs: Prof.emeritus, Dr.habil.oec. Vulfs Kozlinskis

Promocijas darba izskatīšana

Promocijas darba pirmais lasījums tiek iesniegts augstskolas katedrā (departamentā), t.i., katedrā. Promocijas darbs var tikt aprobežs arī attiecīgās augstskolas Zinātniskajā padomē. Pēc darba iesniegšanas tas tiek nodots detalizētai izvērtēšanai diviem kompetentiem zinātniekiem (mācībspēkiem), kuri savus vērtējumus, ieteikumus un priekšlikumus sniedz rakstiskā veidā un ziņo katedras (departamenta) akadēmiskā personāla sēdē.

Katedras sēdē piedalās katedras akadēmiskais personāls. Pēc ziņojuma klātesošajam ir tiesības uzdot jautājumus, uz kuriem doktorants sniedz atbildes. Pēc tam vērtējumus, ieteikumus un priekšlikumus sniedz recenzenti, pēc kuru noklausīšanās doktorantam ir jāsniedz komentāri un skaidrojumi, ja tādi ir nepieciešami. Diskusijā piedalās zinātniskais vadītājs un katedras vadītājs. Parasti pēc darba izskatīšanas katedrā, darbs tiek pilnveidots un uzlabots.

Augstskolā RISEBA pēc promocijas darba izskatīšanas departamenta sēdē un pirms virzīšanas uz Kopīgās doktora studiju programmas padomi, izvērtē to Zinātniskās padomes sēdē, kur parasti darbam tiek izteikti priekšlikumi pilnveidošanai.

Pēc darba uzlabošanas tas tiek virzīts uz Kopīgās doktora studiju programmas padomi, kur ar promocijas darbu iepazīstas visi padomes locekļi, bet recenzē vismaz viens padomes nozīmēts recenzents. Doktorantam ir jāatbild uz Kopīgās doktora studiju programmas padomes locekļu jautājumiem. Darba uzlabošanai ieteikumus sniedz visi Kopīgās doktora studiju programmas padomes locekļi, pēc tam promocijas darbs tiek virzīts izskatīšanai Promocijas padomes sēdē.

Promocijas darbu vērtē trīs recenzenti, kurus nosaka Promocijas padome. Viens no recenzentiem ir šīs padomes eksperts attiecīgajā zinātnes apakšnozarē, bet divi – apakšnozares eksperti no citām zinātniskajām institūcijām un organizācijām, no kuriem viens parasti ir no citas valsts.

Promocijas darba satura plašākai publiskošanai doktorants – zinātniskā grāda pretendents – kopsavilkumu nosūta vairākām bibliotēkām, augstskolām, zinātniskiem institūtiem un citām kompetentām organizācijām, kā arī personām, no kurām vēlas saņemt atsaukumi. Promocijas padomes sēde, kurā tiek aizstāvēts promocijas darbs, var piedalīties jebkura ieinteresētā persona, un ikviens var uzdot jautājumus zinātniskā grāda pretendenta, padomei vai recenzentiem, kā arī izteikt savu viedokli par aizstāvamo darbu.

Pēc promocijas darba prezentācijas pretendents atbild uz jautājumiem, kurus uzdod padomes locekļi un citi klātesošie.

Lēmums par grāda piešķiršanu tiek pieņemts aizklātā balsošanā ar balsu vairākumu.

Programmā kopš 2010.gada aizstāvēti 15 promocijas darbi (skat. Pielikumu Nr.3).

2017.gadā aizstāvēti 2 promocijas darbi:

Ilja Arefjevs “Aliansē ar bankām ietilpstošo pensiju līdzekļu pārvaldītāju darbības efektivitātes novērtējums”,

Artūrs Barbars “Organizācijas kultūras ietekme uz darbinieku iesaistīšanos: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju nozares uzņēmumu piemērs”.

7.2. Pēcdoktorantūras aktivitātes

Kā apliecinājumu doktorantūrai izvirzīto mērķu sasniegšanai - sagatavot zinātņu doktorus Vadībzinātnē, tādējādi stiprinot Vadībzinātni kā zinātņu nozari Latvijā un sagatavot augstākās kvalifikācijas speciālistus, dodot nozīmīgu ieguldījumu uzņēmējdarbības un uzņēmumu attīstībā Latvijā un Eiropā – varam atzīmēt jauno zinātņu doktoru tālāko pētniecisko darbību.

Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 1.1.1. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt Latvijas zinātnisko institūciju pētniecisko un inovatīvo kapacitāti un spēju piesaistīt ārējo finansējumu, ieguldot cilvēkresursos un infrastruktūrā” 1.1.1.2. pasākuma “Pēcdoktorantūras pētniecības atbalsts” pētniecības pieteikumu konkursā tika atbalstīts Didža Rūtiša iesniegtais pieteikums: “Produktu attīstības metodes un procesu pārvaldība IKT uzņēmumos ar augstas izaugsmes potenciālu un to pieredzes izmantošanas iespējas līdzīga profila uzsācējuzņēmumos Latvijā”. Pētniecības projekta ietvaros līdz 2020.gadam paredzēts publicēt 3 zinātniskus rakstus, vismaz 2 populārzinātniskus rakstus, apmeklēt vismaz 2 starptautiskas konferences ar uzstāšanos un pieredzes apmaiņu zinātniskā vidē, īstenot tīklošanās ar IKT nozares uzņēmumiem, izstrādāt un aprobēt inovatīvu IKT produktu izstrādes modeli Latvijas uzsācējuzņēmumu vidē, īstenojot zināšanu pārnesi.

L.Dubkēvičs (aizst. 2014.g.) kā Latvijas partneru atbildīgais koordinators darbojas Centrāl- un Austrumeiropas starptautiskajā pētniecības projektā „Intercultural Competency Research on the basis employees evaluation of themselves and managers evaluation”. Projekta īstenošanā ir iesaistīti arī šā brīža doktorantūras studenti A.Barbars, V.Turlais, kas nenoliedzami veicinās jauno doktorantu pētnieciskā darba kvalitāti. Projekta rezultātā tiks izdota monogrāfija, kura publicēta Prāgā 2017. gada pavasarī.

I.Ludvigai ir piešķirtas Latvijas Zinātnes padomes eksperta tiesības vadībzinātnē. Pēc doktorantūras beigšanas I.Ludviga aktīvi piedalās starptautiskās konferencēs, publicējot zinātniskos rakstus gan EBSCO, gan Web of Science un SCOPUS datu bāzēs.

A.Prohorovs veiksmīgi apvieno docētāja amatu, pētniecisko darbību ar darbošanos praktiskajā biznesā. A.Prohorovam ir piešķirtas Latvijas Zinātnes padomes eksperta tiesības ekonomikas zinātņu nozarē.

2016.gadā tiek virzīta publicēšanai A.Prohorova monogrāfija „Uzņēmumu ienākuma nodokļa atliktā maksājuma ieviešana kā būtisks faktors Latvijas ekonomikas attīstībā”. Šis liela apjoma pētnieciskais darbs ir nozīmīgs Latvijas attīstībai.

A.Prohorova publikācijas ir iekļautas labākajās zinātnisko publikāciju datu bāzēs Web of Science (WOS).

7.3. Akadēmiskais personāls

Doktora studiju procesā piedalās RISEBA un BA akadēmiskais personāls, kā arī vieslektori un zinātniskie vadītāji no citām Latvijas un ārvalstu augstskolām.

Katram studiju kursam augstskolās tiek plānoti viens vai divi pasniezēji (otrajā gadījumā iespēju robežās no divām studiju programmu realizējošām augstskolām).

2017. gadā studiju programmā lekciju docēšanai tika nodarbināts šāds akadēmiskais personāls:

Nr.	Docētājs	Augstskola
1.	Prof., Dr.oec. Andrejs Čirjevskis	RISEBA
2.	Prof., Dr.sc.ing. Irina Jackiva	Transporta un sakaru institūts
3.	Prof., Dr.habil.oec. Vulfs Kozlinskis	Latvijas Lauksaimniecības universitāte, RISEBA
4.	Prof., Dr.oec. Irina Kuzmina-Merlino	Transporta un sakaru institūts
5.	Prof., Dr. Marc Piazolo	Kaiserslautern University of Applied Sciences
6.	Prof., Dr.sc.administr. Andris Sarnovičs	Banku augstskola
7.	Prof., Dr.oec. Tatjana Volkova	Banku augstskola
8.	Prof., Dr.math. Jānis Vucāns	Ventspils Augstskola
9.	Asoc.prof., Dr.rer.pol. Arnis Sauka	SSE Riga
10.	Doc., Dr.sc.administr. Lotārs Dubkēvičs	Banku augstskola
11.	Doc., Dr.philol. Sandra Kraže	Banku augstskola

Vienpadsmit programmas īstenošanā iesaistītie partneraugstskolu profesori ir Latvijas Zinātņu padomes apstiprinātie eksperti sociālo zinātņu nozarēs: T.Volkova, A.Sarnovičs, L.Peiseniece, Dz.Atstāja, I.Mavļutova, I.Senņikova, A.Čirjevskis, T.Vasiļjeva, I.Ludviga, A.Prohorovs, A.Sauka. 2017. gadā studiju programmā promocijas darbu vadīšanai tika nodarbināts šāds akadēmiskais personāls:

	Vadītājs	Augstskola	Promocijas darbu skaits
1.	Prof., Dr.oec. Tatjana Volkova	Banku augstskola	8
2.	Prof., Dr.oec. Irina Senņikova	RISEBA	1
3.	Prof., Dr. phys. Sergejs Hiļkevičs	Ventspils Augstskola	1
4.	Prof., Dr.oec. Irina Kuzmina-Merlino	TSI	2
5.	Prof., Dr.oec. Biruta Sloka	Latvijas Universitāte	2
6.	Asoc. prof., Dr.Chem. Ilmārs Kreituss	RISEBA	2
7.	Asoc. prof., Dr.paed. Gundega Lapiņa	RISEBA	1

8.	Prof., Dr.sc.administr. Inese Mavļutova	Banku augstskola	1
9.	Prof., Dr.sc.administr. Andris Sarnovičs	Banku augstskola	4
10.	Doc., Dr.oec. Elita Lielā	Banku augstskola	1
11.	Prof., Dr.oec. Dzintra Atstāja	Banku augstskola	2
12.	Asoc. prof., Dr.sc.administr. Līga Peiseniece	Banku augstskola	1
13.	Asoc. prof., Dr. rer. pol. Arnis Sauka	SSE Rīga	2
14.	Asoc. prof., Dr.sc.administr. Iveta Ludviga	RISEBA	1
15.	Prof., Dr. oec. Andrejs Čirjevskis	RISEBA	2
16.	Prof., Dr. oec. Daina Šķiltere	Latvijas Universitāte	1
17.	Doc., Dr.sc.administr. Lotārs Dubkēvičs	Banku augstskola	3
18.	Doc., Dr.sc.administr. Jekaterina Kuzmina	Banku augstskola	1
19.	Prof., Dr. Jochen Ropke		1
20.	Prof., Dr. Sean Patrick Sassmannshausen		2
21.	Prof., Dr.oec. Tatjana Vasiļjeva	RISEBA	2
22.	Prof., Dr.oec. Ingrīda Jakušonoka	LLU	1
23.	Doc.p.i., Dr. psych. Uldis Pāvuls	Latvijas Universitāte	1
24.	Asoc.prof., Dr.sc.administr. Anatolijs Prohorovs	RISEBA	1
25.	Dr.oec. Inesis Feiferis		1
26.	Dr.oec. Iluta Skrūzkalne		1

Turpinās ārvalstu docētāju iesaiste doktora studiju programmas studiju kursu realizēšanā. Programmas angļu valodas grupai studiju kursu „Finanšu vadīšana” vadīja vieslektors prof. Dr. Marks Piaolo no Kaiserslautern University of Applied Sciences.

10. ikgadējā starptautiskā zinātniskā konference ASBBMC 2017 “Sustainable Organisations: Creating and Managing in a Turbulent Business Environment” notika 2017.gada 27.-29.aprīlī RISEBA, Rīgā. Konferences organizatori: RISEBA, Banku augstskola sadarbībā ar SSE Riga. Konferencē piedalījās dalībnieki no 10 valstīm: Austrija, Igaunija, Vācija, Latvija, Lietuva, Polija, Krievija, Ukraina, Lielbritānija, Uzbekistāna. Konferencē tika prezentēts 81 referāts (piedalījās 103 dalībnieki). Konferencē ar pētnieciskā darba prezentācijām piedalījās 19 programmas doktoranti. Konferences mājas lapa – www.asbbmc.eu

ASBBMC 2017 konferences ietvaros notika *Doctoral Pre-Conference* 2017.gada 26.aprīlī SSE Riga. Pasākumā piedalījās 16 doktoranti no dažādu valstu augstskolām: Latvijas, Lietuvas, Krievijas, Polijas un Vācijas.

Katru gadu Banku augstskola un RISEBA augstskola atbalsta doktorantu dalību konferencē un nodrošina viņu rakstu publikācijas ikgadējā izdevumā „Journal of Business Management”. ASBBMC 2017 konferencē ar savu rakstu prezentācijām piedalījās 12 Banku augstskolas doktoranti un 7 RISEBA Augstskolas doktoranti. Doktorantu publikāciju sarakstu izdevumā “Journal of Business Management” skat. Pielikumā Nr.4.

7.4. Struktūrvienības un palīgpersonāls

Kopīgās doktora studiju programmas īstenošanā partneraugstskolās ir iesaistītas visas struktūrvienības.

8. Zināšanu vērtēšana

Zināšanu vērtēšana doktora studiju programmā notiek saskaņā ar diviem pamatprincipiem:

1. zināšanu un prasmju vērtēšanas atklātība;
2. vērtējuma obligātuma princips.

Eksāmenā un programmas apguve tiek vērtēta 10 ballu skalā: ļoti augsts apguves līmenis (10 – "izecili", 9 – "teicami"), augsts apguves līmenis (8 – "ļoti labi", 7 – "labi"), vidējs apguves līmenis (6 – "gandrīz labi", 5 – "viduvēji", 4 – "gandrīz viduvēji"), zems apguves līmenis (3 – "vāji", 2 – "ļoti vāji", 1 – "ļoti, ļoti vāji").

9. Studiju programmas izmaksas

Kopīgās doktora studiju programmas īstenošanā partneraugstskolas iesaista finanšu resursus saskaņā ar katras augstskolas Senātā apstiprinātu budžetu.

10. Studiju programmas atbilstība normatīvajiem aktiem

Doktora studiju programma atbilst un tiek īstenota saskaņā ar šādiem normatīvajiem aktiem:

- Studijas doktorantūrā norisinās saskaņā ar Augstskolu likuma 55. pantā "Studiju programmas" noteikto.
- Doktora studiju programma nodrošina studējošajiem teorētisko zināšanu un pētniecības iemaņu tālāku apguvi, sagatavojot patstāvīgai zinātniskās pētniecības darbībai izvēlētajā zinātņu nozarē vai apakšnozarē.
- Doktora studiju programmas struktūra un saturs veicina iegūto zināšanu, zinātniskās izziņas un zinātnisko atziņu lietošanas padziļināto prasmju apguvi.
- Studiju apjoms atbilst Augstskolu likuma 57.pantā “Studiju ilgums” noteiktajam. Katra doktora studiju gada apjoms ir 40 KP (60 ECTS) pilna laika studijās un 30 KP (45 ECTS) nepilna laika studijās. Programmas kopējais apjoms ir 120 KP (180 ECTS).
- Diplomi par zinātniskā grāda iegūšanu tiek izsniegti saskaņā ar MK 16.04.2013. noteikumiem Nr. 202 "Kārtība, kādā izsniedz valsts atzītus augstāko izglītību apliecinājošus dokumentus."

11. Studējošie

2016./2017.akadēmiskā gada beigās studiju programmā bija šāds studējošo skaits:

Nr.	Augstskola	1.kurss		2.kurss	3.kurss
		LV	ENG	LV	LV
1.	BA	7	3	7 + 3*	6 + 4*
2.	RISEBA	0	4	2	8*

3.	KOPĀ	7+7	12	18
----	------	-----	----	----

*studējošais atrodas studiju pārtraukumā.

Doktorantu promocijas darbu tēmas skat. Pielikumā Nr. 2.

12. Studējošo aptaujas un to analīze

Izvērtējot doktora studiju programmas īstenošanu, ir svarīgi iegūt studentu atsauksmes par studiju pieredzes kvalitāti. Studentu vērtējums tiek iegūts dažādos veidos, piemēram, izmantojot gan neformālo saskarsmi ar docētājiem, gan formālu kursu novērtējumu (anketēšanu). Doktora studiju programmas studentiem ir iespēja piedalīties studiju programmas pilnveidošanā, izskaidrojot savus ierosinājumus konkrētam studiju kursa docētājam vai programmas direktoram, Kopīgās doktora studiju programmas padomei.

Studentu atsauksmes atsevišķās augstskolās arī tiek apspriestas studentu un akadēmiskā personāla sanāksmēs, kuras notiek divreiz gadā un uz kurām divi studentu pārstāvji no katras grupas tiek ielūgti tikties ar programmas vadītājiem. Sanāksmju mērķis ir nodrošināt doktorantiem iespēju oficiāli izteikt savu viedokli par dažādām programmas tēmām.

Doktorantu aptaujas ir efektīvs studentu atsauksmju iegūšanas veids. Aptaujas ir daļa no pārraudzības sistēmas starp studentiem un akadēmisko personālu. Sistēmas efektivitāte ir atkarīga no visu sistēmas aspektu īstenošanās. Anketa (skat. pielikumā Nr.1.) ietver septiņus jautājumus, kas palīdz saprast apgūtā studiju kursa nozīmību un doktorantu apmierinātību.

Katra kursa stiprās un vājās puses tiek noteiktas, apkopojot un izanalizējot doktorantu sniegtos komentārus uz jautājumiem, kas patika un kas nepatika (anketas 3. un 4. jautājums). Ir jāuzsver, ka studentu viedokļi mēdz būt pretrunīgi, tas skaidrojams ar atšķirīgo pieredzi un individuālajām īpašībām.

2017.gadā tika veikta studentu aptauja par šādiem studiju kursiem - Mūsdienu pētījumi biznesā (LV un ENG grupā), Pētījuma dizains (LV un ENG grupā), Pētījuma teorētiskā daļa, Starptautisko zinātnisko publikāciju izstrāde, Cilvēkresursu vadīšana, Mārketinga vadīšana (ENG), Finanšu vadīšana (ENG).

13. Studiju programmas SVID analīze

Izvērtējot doktora studiju programmā studējošo viedokļus, studiju programmā ir atzīmējamas šādas studiju programmas stiprās un vājās puses:

Stiprās puses:

1. Doktorantūras studiju programma atbilst ES un Latvijas izvirzītajiem uzņēmējdarbības attīstības mērķiem – veicināt jaunu zināšanu radīšanu un izmantošanu uzņēmumu konkurētspējas, valsts tautsaimniecības vides dinamiskas attīstības nodrošināšanai.

2. Doktorantūras studiju programmas īstenošanā iesaistīts augsti kvalificēts akadēmiskais personāls – profesori, kuru piedāvātie studiju kursi pārstāv plašu Uzņēmējdarbības vadības zinību spektru.

3. Doktorantūras studiju programma tiek īstenota, apvienojot divu partneraugstskolu zinātniski pētnieciskos, akadēmiskos un materiāli tehniskos resursos, akadēmiskās sadarbības rezultātā radot jaunu sinerģiju.

4. Doktoranti ir ar lielu profesionālo pieredzi uzņēmējdarbības, finanšu sektora, sabiedrības pārvaldes jomās, kas ļauj programmā īstenojamajai pētnieciskajai darbībai norisināties ciešā saiknē ar reālās uzņēmējdarbības vides problēmām un prasībām.

5. Doktorantūras studiju programma veicina efektīvu zināšanu apmaiņu starp augstāko izglītību un uzņēmējdarbības vidi, kā arī ar sabiedrību kopumā.

6. Doktorantūras studijās pārstāvim no studentu vides ir iespēja piedalīties Doktorantūras padomes sēdēs.

7. Lai veicinātu studiju procesa uzlabošanu, notiek pārrunas ar studentiem.

8. Studenti ietekmē studiju procesu, veicot izvēli starp izvēles studiju kursiem.

Ārējās vides radītās iespējas:

1. Sabiedrībā pieaugoša interese par zinātņi un pētniecību un doktora grāda prestiža palielināšanās.
2. Sabiedrības pieaugošās vajadzības pēc izglītības turpināšanas katra indivīda profesionālajā izaugsmē.
3. Attiecīgās nozares profesionāļu izpratne par pētnieciskās izglītības nepieciešamību sekmīgi uzņēmuma darbībai strauji augošas konkurences apstākļos.

Ārējās vides radītie draudi:

1. Nepārdomāta darba samaksas sistēma darbiniekiem ar doktora grādu, kas mazina motivāciju šo grādu iegūt.
2. Nelabvēlīgās emigrācijas tendences Latvijas iedzīvotāju vidū – talantīgu, enerģisku cilvēku aizbraukšana no Latvijas.
3. Strauji pieaugošais doktora studiju programmu skaits Latvijas augstskolās, vienlaicīgi samazinoties augstskolās uzņemtajam studentu skaitam.
4. Grūtības doktora studiju un darba savienošanai, apdraudēta promocijas darba pabeigšana plānotajā laikā.
5. Valsts ekonomiskās situācijas dēļ ir apdraudēts finansējums doktora studiju programmām un zinātņei kopumā.

Attīstāmās puses:

1. Doktorantiem jānodrošina plašākas studiju kursu izvēles iespējas, tādējādi veicinot ātrāku doktorantu pētnieciskā profila veidošanos, to paredzēts nodrošināt, dodot iespēju apmeklēt izvēles kursus labākajās ārzemju augstskolās.
2. Doktorantūras studiju programmas īstenošanā jāiesaista lielāks skaits viesdocētāju no uzņēmējdarbības, finanšu sektora vides, kā arī no ārvalstīm, nodrošinot labas prakses piemēru un reālu situāciju analīzes iekļaušanu studiju programmas un pētnieciskās darbības kontekstā.
3. Potenciālajiem studējošajiem jābūt plašākai iepriekšējai informācijai par programmas profilu un tam nepieciešamo iepriekšējo sagatavotību.

14. Studiju programmas attīstības plāns

1. Turpināt augstskolās akadēmiskā personāla kvalifikācijas paaugstināšanu, lai palielinātu doktoru un pamatdarbā strādājošo profesoru īpatsvaru.
2. Pasniedzējiem un studējošajiem piedalīties starptautiskajos semināros, konferencēs, simpozijos, apmaiņas programmās.
3. Organizēt starptautiskus doktorantu kolokvijus par kopējām pētniecības tēmām.
4. Attīstīt un nodibināt jaunas pastāvīgas partnerattiecības ar ES valstu radniecīga profila augstākajām mācību iestādēm, lai sadarbotos programmu un projektu ietvaros.
5. Pilnveidot materiāli tehnisko bāzi augstskolās (pilnveidot bibliotēkas fondus).
6. Regulāri organizēt studējošo dalību augstskolu zinātniskajās konferencēs, atbalstīt piedalīšanos Latvijas augstskolu un ārzemju augstskolu rīkotajās konferencēs.
7. Regulāri organizēt zinātniskās diskusijas, seminārus, lasījumu, iesaistot tajos arī studējošos.

Katrā augstskolā darbojas iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēma, Banku augstskolā – starptautiskā kvalitātes nodrošināšanas sistēma *Investor in Excellence*.

RISEBA tiek ieviesta kvalitātes sistēma, kas balstīta uz EFQM (European Foundation for Quality Management) modeli.

2015.gadā ir uzsākti regulāri docētāju pieredzes apmaiņas semināri – aprīlī šāds seminārs tika organizēts RISEBA, maijā – BA. Seminārā piedalījās un savā pieredzē dalījās ne tikai kopīgās doktora studiju programmas teorētiskās daļas īstenošanā iesaistītie docētāji, bet arī promocijas darbu zinātniskie vadītāji no citām Latvijas augstskolām. Diskusijā iztirzātie jautājumi bija būtiski promocijas darba vadīšanas procesā un doktoranta progresa sasniegšanā.

2015.gada 2.pusgadā veikts intensīvs darbs, sagatavojot nepieciešamo dokumentu bāzi, informatīvo materiālu studiju programmas īstenošanai angļu valodā. Līdz ar to tiek veidots jauns studiju grafiks, jauni mārketinga materiāli, jauni iekšējie normatīvie dokumenti visām studiju procesa norisēm – studiju nolikums, studentu rokasgrāmata, kursu apraksti un citi materiāli.

2016.gadā maijā Augstskolā RISEBA tika organizēts docētāju pieredzes apmaiņas seminārs. Seminārā piedalījās un savā pieredzē dalījās profesore B. Rivža un Dr. habil. chem. profesors R.Valters, bet arī promocijas darbu zinātniskie vadītāji no citām Latvijas augstskolām. Diskusijā iztirzātie jautājumi bija būtiski promocijas darba vadīšanas procesā un doktoranta progresa sasniegšanā.

2016.gadā rudenī tika uzsākta programmas realizācija angļu valodas plūsmā (moduļu princips). Programmā studē doktoranti no Latvijas, Vācijas, Francijas, Gruzijas, Indijas, Lietuvas, Vanuatu, Pakistānas. Arī 2017.gadā tika uzņemti doktoranti studijām angļu valodā. Pašlaik kopā doktora studiju programmā angļu valodā studē 12 doktoranti. Studijas notiek moduļu veidā, katra akadēmiskā gada laikā realizējot 3 moduļus.

Doktora studiju programmas direktors

V.Kozlinskis

Biznesa departamenta vadītāja

L.Rutka

Kopīgās doktora studiju programmas „Biznesa vadība” pašnovērtējuma ziņojums apstiprināts 2017.gada 12.decembra Kopīgās doktora studiju programmas padomes sēdē.

Pielikums Nr.1

DOKTORA STUDIJU PROGRAMMAS APTAUJAS LAPA

Studiju priekšmets Grupa..... Datums.....

Aptaujas mērķis ir studiju kursa novērtējumus. Lai aizpildītu aptaujas anketu nepieciešamas tikai dažas minūtes. Individuāli Jūsu atbildes izskatītas netiks, tās tiks apskatītas tikai apstrādātā veidā kopā ar citām atbildēm. Komentāriem ir jābūt konstruktīviem un patiesiem. Tie var attiekties uz studiju kursa saturu, lekciju kvalitāti, t.sk. lektoru stilu utt..

Atbilžu varianti: 1 - teicami 2 - labi 3 - apmierinoši 4 - neapmierinoši 5 – ļoti neapmierinoši

1. Studiju kursa novērtējums? <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
2. Vai Jūs piekrītat apgalvojumam: “Es rekomendētu šo studiju kursu draugiem kā teicamu(1), labu (2), apmierinošu (3), neapmierinošu (4) vai ļoti neapmierinošu (5) :
<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
3. Vai studiju kursa saturs (atziņas) izmantojams Jūsu promocijas darba izstrādei? <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
4. Vai Jūs apmierina studiju kursa pasniegšanas kvalitāte? <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
5. Vai nodarbības bija interaktīvas? <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
6. Lūdzu, komentējiet studiju kursa 3 pozitīvos aspektus: Komentārs 1) Komentārs 2) Komentārs 3)
7. Lūdzu, komentējiet studiju kursa 3 negatīvos aspektus: (svarīgi arī Jūsu priekšlikumus): Komentārs 1) Komentārs 2) Komentārs 3)

Paldies par piedalīšanos !

Doktorantu promocijas darbu tēmas

Doktoranta vārds uzsvārds un zinātniskais vadītājs	Promocijas darba tēma
Ray Devdatta, Zin. vad. Jochen Röpke	<i>Entrepreneurship/managerial enterprises of the aged and their influence on business/economic growth</i>
Frederik Maffei, Zin. vad. Tatjana Vasiljeva	<i>Potential Leadership's impact on Delivering Fast Growth IT Startups</i>
Jūlija Bulatova, Zin. vad. Patrick Saßmannshausen	<i>Interrelationships between organisational innovativeness, ethical leadership, and cultural awareness: a cross – cultural study.</i>
Anželika Smagina, Zin. vad. Sean Patrick Saßmannshausen	<i>Identification of Key Factors Contributing to the Success of Early Internationalisation of Latvian Entrepreneurial Ventures and a Resulting Framework for Recommendations</i>
Iļona Beizītere, Zin. vad. Ilmārs Kreituss	Komercedarbības uzsācēju kredīspējas novērtēšana un finansēšanas iespēju pilnveidošana/ <i>Assessment of Start-up Creditworthiness and Improvement of Funding Possibilities</i>
Jana Roze, Zin. vad. Gundega Lapiņa	Vadītāja radošās līderības un organizācijas klimata nozīme uz inovācijas attīstību vērstas darbinieku rīcības prognozēšanā mazos un vidējos uzņēmumos Latvijā
Olga Pavlovska, Zin. vad. Irina Kuzmina-Merlino	Lēmumu pieņemšanas relativitātes uzlabošana, balstoties uz Integrētu veiktspējas pārvaldības sistēmas izstrādi starptautiskajā holdingā/ <i>Integrated Performance Management System development for ensuring effective decisions in International Holdings</i>
Nata Lasmane, Zin. vad. Ingrīda Jakušonoka	Profesionālo grāmatvežu firmu attīstības modelis
Iveta Cīrule, Zin. vad. Ilmārs Kreituss	Biznesa inkubatoru vadības ietekmes izvērtējums uz uzņēmējdarbības attīstību / <i>Business incubation management impact assessment on the entrepreneurship development</i>
Ieva Kukule, Zin. vad. Uldis Pāvuls	Iekšējās komunikācijas un tās ietekmējošo faktoru loma darbinieku iesaistē uzņēmumos Latvijā / <i>Role of internal communications and Its impact factors for employee engagement in enterprises in Latvia</i>
Regīna Ločmele-Luņova, Zin. vad. Andrejs Čirjevskis	Paaudžu atšķirības darba vietā: korelācija (savstarpējā saistība) starp personīgajām un darba vērtībām / <i>Generational differences in the workplace: correlation between personal and work values</i>
Inese Slūka, Zin. vad. Iveta Ludviga	Projekta vadītāja kompetenču ietekmes novērtējums uz projekta veiksmi dažādās kultūrās

Alise Mačtama, Zin. vad. Arnis Sauka	<i>External and internal determinants of successful investment climate in Latvia: implications for foreign direct investors and local companies</i>
Pierre Keller Zin. vad. Andrejs Čirjevskis un Inna Kozlinska	<i>Entrepreneurship education: Support approaches for students with different entrepreneurial profiles</i>
Marius Schonberger Zin. vad. Tatjana Vasiļjeva	<i>The impact of an innovation-driven risk management model for the computer system validation on the organizational effectiveness of SMEs in the medical device industry</i>
Mārtiņš Jirgens Zin. vad. Dzintra Atstāja	Korporatīvās sociālās atbildības stratēģijas ietekme uz uzņēmumu darbības rādītājiem, modelis un tā pielietojuma analīze / <i>Impact of Corporate Social Responsibility strategy on company results, developing the model and its application analysis</i>
Māris Krastiņš Zin.vad. Biruta Sloka	Risku vadības integrēšana mazo un vidējo uzņēmumu vadības procesos kā nozīmīgs faktors veiksmīgas uzņēmējdarbības veicināšanai / <i>Integration of risk management into the business management process as one of the significant factors for contributing the success of small and medium-sized enterprises</i>
Anete Lūsare Zin. vad. Arnis Sauka	Mikro uzņēmumi kā izmaiņu aģenti institucionālā ietvara makrou un meso līmenī: situācija Latvijā / <i>Micro enterprises as change agents within the institutional frame at macro and meso level: case of Latvia</i>
Sanita Rugina Zin. vad. Tatjana Volkova	<i>Institutional context and Successful Entrepreneurial strategies of women entrepreneurs across different sectors in Latvia</i>
Viktors Turlais Zin.vad. Lotārs Dubkēvičs	Transformatīvās līderības ietekme uz radošumu veicinoša klimata pilnveidošanu datorspēļu industrijā / <i>The impact of transformational leadership on building a climate for creativity in PC gaming industry</i>
Velta Jonina Zin. vad. Anatolijs Prohorovs	Riska kapitāla fondu investīciju stratēģijas pilnveidošana Latvijas inovāciju attīstības kontekstā / <i>Venture capital funds investment strategy improvements in context of innovation development in Latvia</i>
Santa Bondare Zin. vad. Tatjana Volkova	Zīmola kā stratēģiskā līdzekļa nozīme arhitektūras industrijas uzņēmumu vadīšanā un to attīstībā / <i>The role of brand as strategic tool in managing and developing companies in architectural industry</i>
Kaspars Iesalnieks Zin. vad. Andris Sarnovičs	Ekonomiskā cikla vadības uzlabojumi lielākajos Baltijas valstu uzņēmumos / <i>Business cycle management improvements in the major Baltic state companies</i>
Sabīne Koklačova Zin. vad. Tatjana Volkova	Dizaina vadīšanas metožu izmantošana arhitektūras uzņēmumos Latvijā sociāli atbildīgu risinājumu veicināšanai / <i>The use of Design Management methods for promoting socially responsible solutions by architecture companies in Latvia</i>

Elīna Miķelsone Zin. vad. Elīta Lielā	Ideju vadības sistēmu internetā pārvaldības nozīme efektīvu lēmumu pieņemšanā / <i>Importance of Web-based Idea Management Systems Administration for Effective Decision Making</i>
Ināra Mukāne Zin. vad. Andris Sarnovičs	Darba snieguma novērtēšanas ietekme uz darbinieku iesaisti uzņēmumos / <i>Impact of performance evaluation on employees engagement in enterprises</i>
Daniel Marko-Stefan Kleber Zin. vad. Tatjana Volkova	<i>Key success factors for delivering Value Innovation in the Cruise Industry</i>
Jūlija Kuzņecova Zin. vad. Tatjana Volkova	Sociālo uzņēmumu biznesa ilgtspēja un tās nodrošināšanas vadības pieejas un metodes Latvijā / <i>Business sustainability of social enterprises and its ensuring management approaches and methods in Latvia</i>
Jurijs Kuzņecovs Zin. vad. Tatjana Volkova	Korporatīvas pārvaldīšanas novērtēšanas metode: investoru interešu aizsardzība Baltijas valstīs / <i>Corporate Governance Evaluation Method: Protecting Investors' Interest in Baltic Countries</i>
Aleksandrs Safonovs Zin. vad. Sergejs Hiļkevičs	Uzņēmuma investīciju portfeļa optimāla vadīšana / <i>Optimal management of company investment portfolio</i>
Antra Zālīte Zin. vad. Irina Seņņikova	Līderības attīstības izaicinājumi Ziemeļvalstu informācijas tehnoloģiju nozares uzņēmumos / <i>Challenges of leadership development in information technology sector companies in Northern Europe</i>
Inita Henilane Zin. vad. Daina Šķiltere	Sarežģītu vadības lēmumu ieguvumu novērtējums mājokļu finansēšanas jomā Latvijā / <i>Assessment of the benefits of complicated management decisions for housing finance in Latvia</i>
Iļja Arefjevs Zin.vad. Biruta Sloka	Banku apdrošināšanas integrācijas pakāpes ietekme uz tās darbības efektivitāti un efektivitātes palielināšanas iespējas / <i>Bancassurance Integration Impact on Operational Efficiency and its Improvement Opportunities</i>
Santa Babauska Zin.vad. Inese Maļūtova	Līdzsvarotās vadības kartes pielietošanas nozīme privāto veselības aprūpes uzņēmumu attīstībā / <i>The Significance of Balanced Scorecard Application in the Development of Private Healthcare Companies</i>
Sintija Deruma Zin.vad. Andris Sarnovičs	Kiberdrošības pārvaldības pilnveides iespējas Baltijas valstu uzņēmumos / <i>Improvement opportunities of Cybersecurity Management in the Baltic States Companies</i>
Gints Majors Zin.vad. Lotārs Dubkēvičs	Organizācijas kultūras ietekme uz inovācijas veicinošo klimatu / <i>The impact of organizational culture on climate for innovation</i>
Sergejs Nikolajevs Zin.vad. Jekaterina Kuzmina	Biznesa ētika, kā neatņemama sastāvdaļa uz peļņu orientētas stratēģijas apdrošināšanas sabiedrībā / <i>Business ethics as a part of profit orient strategy in insurance industry</i>

Jānis Ošeniņš Zin.vad. Tatjana Volkova	Dizaina virzītas inovācijas un to izmantošana Latvijas interneta portālos uzņēmuma vērtības paaugstināšanai / <i>Design driven innovations and its' application in Latvian internet portals for the increase of enterprise value</i>
Agnese Aljēna Zin.vad. Tatjana Volkova	Laikmetīgās vizuālās mākslas industrijas biznesa modelis un tā izveides metodoloģija Latvijā / <i>Contemporary visual arts industry business model and methodology for its development in Latvia</i>
Artūrs Barbars Zin.vad. Lotārs Dubkēvičs	Saikne starp vadības komunikācijas modeli un biznesa efektivitāti no darbinieku iesaistes sajūtas viedokļa / <i>Relationship between management communication model and business efficiency from employee engagement perspective</i>
Natālija Cudečka – Puriņa Zin.vad. Dzintra Atstāja	Sadzīves atkritumu apsaimniekošanas vadīšana Latvijas pašvaldību uzņēmumos / <i>Household waste management in Latvian municipality organizations</i>
Anta Vērđina Zin.vad. Līga Peiseniece	Efektīva risku vadīšanas modeļa izstrāde Eiropas Savienības fondu līdzfinansēto projektu īstenošanai Eiropas Savienības valstu uzņēmumos / <i>Effective risk management model for the EU funds co-financed projects for European Union countries' entrepreneurs</i>
Artis Zablockis Zin.vad. Inesis Feiferis	Attīstības banku pārvaldes modeļi un to izmantošanas iespējas Latvijā/Baltijā / <i>Governance models of Development banks and application of them in Latvia/Baltics</i>
Ieva Kozlovska Zin.vad. Irina Kuzmina - Merlino	Ilgttermiņa aktīvu vērtības vadīšana uzņēmuma korporatīva vadības sistēmā / <i>Long-term asset value management in the corporate governance system</i>
Anita Vahere – Abražune Zin.vad. Andris Sarnovičs	Jaunu zināšanu radīšana un zināšanu pārnese kā līdzeklis Latvijas uzņēmumu konkurētspējas nodrošināšanai / <i>New knowledge generation and knowledge transfer as a means to ensure the competitiveness of Latvian companies</i>
Laura Valtere Zin.vad. Iluta Skrūzkalne	Zīmola lomas novērtējums intensīvas konkurences apstākļos Latvijas augstākās izglītības pakalpojumu sektorā / <i>Assessment of Branding in Intensive Competition Conditions in Latvian Higher Education Service Sector</i>

**Kopīgā doktoru studiju programmā
izstrādātie un aizstāvētie promocijas darbi**

<i>Nr. p.k.</i>	<i>Uzvārds</i>	<i>Vārds</i>	<i>Noslēguma darba tēma</i>	<i>Gads</i>	<i>Zinātniskais vadītājs</i>
1.	Mavļutova	Inese	Uzņēmuma tirgus vērtības paaugstināšanas iespējas restrukturizācijas rezultātā	2010	Dr.oec., prof. Grigorijs Oļevskis
2.	Kuzmina	Jekaterina	Usage of risk measures in management of investment portfolios: case of insurance companies	2011	Dr.math., prof. Gaida Petere
3.	Lindemane	Marija	Finanšu pakalpojumu eksporta potenciāls	2012	Dr.ekon., Prof. Daina Šķiltere
4.	Puriņš	Ilmārs	Lēmumu pieņemšanas process mājsaimniecību kreditēšanā un tā efektivitātes paaugstināšanas metodoloģija	2013	Dr.oec., prof. Māris Purgailis
5.	Jākobsone	Inga	Design as a strategic tool in business management and its role in Business development in the Baltic sates	2013	Dr., prof. Tatjana Volkova
6.	Lagzdiņš	Arnis	Compliance risk management in Latvian commercial banks	2013	Dr.oec., prof. Biruta Sloka
7.	Dubkēvičs	Lotārs	Organizācijas kultūras un klimata mijiedarbības vadīšana radošuma veicināšanai valsts teātros Latvijā	2014	Dr.habil.psych., Dr.habil.paed., prof. Aleksejs Vorobjovs
8.	Enkuzena	Signe	Vadītāju mācību izvērtējums pakalpojuma sektora uzņēmumos Latvijā un tā pilnveides iespējas	2014	Dr. Daiga Kamerāde-Hanta
9.	Prohorovs	Anatolijs	Riska kapitāla fondu un neformālā riska kapitāla piesaistīšanas problēmas un risinājumi	2014	Dr.oec., prof. Ingrīda Jakušonoka
10.	Sargautis	Darius	Critical success factors of research and development activities in Bioethanol industry for increasing company's capacity for Technological	2014	Dr.oec., prof. Tatjana Volkova

			innovation		
11.	Savina	Svetlana	Daudzprofilu uzņēmumu procesu orientēta finanšu vadības sistēma stratēģisko mērķu audzēšanai	2014	Dr.oec., prof. Irina Kuzmina-Merlino
12.	Resele	Liene	Nacionālās inovācijas sistēmas pilnveidošana inovatīvo uzņēmumu attīstībai Latvijā	2016	Dr.math., prof. Jānis Vucāns
13.	Rūtītis	Didzis	Korporatīvās identitātes dimensiju pārvaldība un tās pilnveidošanas iespējas veselības aprūpes nozares uzņēmumos Latvijā	2016	Dr.oec., asoc.prof. Anda Batraga
14.	Kozlinska	Inna	Evaluation of the outcomes of entrepreneurship education revisited: evidence from Estonia and Latvia	2016	Dr., prof. Tonis Mets
15.	Arefjevs	Ilja	Aliansē ar bankām ietilpstošo pensiju līdzekļu pārvaldītāju darbības efektivitātes novērtējums	2017	Dr.oec., prof. Biruta Sloka
16.	Barbars	Artūrs	Organizācijas kultūras ietekme uz darbinieku iesaistīšanos: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju nozares uzņēmumu piemērs	2017	Dr.sc.administr., doc. Lotārs Dubkēvičs

**Doktorantu publikācijas
„Journal of Business Management”**

JBM Vol. 3, 2010:

Volkova T., Jakobsons I., Petersons M. „The latest trends of design industry development”
Kze V. „Consumer values driven purchasing behaviour: A practical approach for market potential assessments”
Lindemane M. „The influence of Global crisis on trad in financial services”
Savina S. „The application of process-based approach for financial structure construction”

JBM Vol. 4, 2011:

Busarovs A. „Crowdsourcing as user-driven innovation, new Business philosophy model”
Lindemane M. „Saturation of financial market as stimulus for export of financial services”
Tissen M., Sneidere R. „Origination of due diligence and scope of its application”
Lagzdins A., Sloka B., Jekabsons I. „Banks, knowledge and compliance: Challenges for Latvian education system”
Koslinskis V., Losane L. „Latvian export of goods: problems and solutions”
Bolevics V., Volkova T. „The changing landscape of port governance: Case of Baltic states”
Volkova T., Jakobsons I., Petersons M. „Evaluation of design application level for ensuring sustainable competitiveness: Case of Latvia”
Kozlinska I. „Contemporary approaches to entrepreneurship education”

JBM Vol. 5, 2012:

Purins I., Reizins T., Braslins G., Svitlika N. „Efficiency assessment tool for credit granting process”
Lagzdins A. „Corporate governance, compliance and banking boards in Latvia: The results of survey”

JBM Vol. 6, 2013:

Zakrizevska M., Bulatova J. „Social representations of creativity among Latvian entrepreneurs: From cognitive to behavioural aspect”
Kozlinska I. „Obstacles to university-industry cooperation in the domain of entrepreneurship”

JBM Vol. 7, 2013:

Braslins G., Arefjevs I. „Basel III: Countercyclical capital buffer proposal – the case of Latvia”
Beizitere I. „Early diagnostics of loan portfolios quality”
Kulakova N., Volkova T. „Evaluation of cluster policy in Latvia”
Cudecka-Purina N, Atstaja D., Cudeckis V. „Assessment and mitigations of household waste collection transportation risk”
Gaile A. „External factors facilitating development of the learning organisation culture”

JBM Vol. 8, 2014:

Roze J., Roze J. „Humour as indirect influence management tool”
Bulatova J. „Shame as a leadership virtue: Theoretical and practical grounds”
Resele L. „Measuring the functionality of National Innovation System”
Mikelsone E., Liela E. „Virtual idea management products: Use and potentialities”
Pavlovskā O., Kuzmina-Merlino I. „Scale development for lean implementation in international environment”
Graurs I., Burakovs G., Naidenko P. „Investigation of environmental sustainability development issues for companies in the freeport of Riga”
Sander T., Teh Phoeey Lee. „Literature review for social capital in social network sites”
Gaile A. „The theoretical review of self-employed status – forming, maintaining and competing”

JBM Vol. 11, 2016:

Arefjevs I., Sloka B. „Efficiency assessment of Baltic pension fund management companies”
Kozlovskā I. „Long-lived non-financial assessments impairment in Latvian listed companies”

Kuznecova J. „Social enterprises startups: Possibilities and barriers”

Mikelsone E., „Liela E. G-audi framework: Evaluation of ICT industry in Latvia to develop strategies”

JBM Vol. 12, 2016:

Mikelsone E., Liela E. „Idea management and organisational effectiveness: A research gap”

Zaumane I. „The internal communication crisis and its impact on an organizations performance”

Kleber D.M.S., Volkova T. „Value innovation frameworks for delivering superior customer responsiveness”

Aljena A. „Value proposition management in contemporary fine art: Case study of six Latvian artists”

Barbars A. „Interaction between organizational culture and work engagement in the information and communication technology sector in Latvia”

Koklacova S., Volkova T. „Design management in the context of social responsibility”

Sarnovics A., Iesalnieks K. „Business cycle management and companies performance: Current knowledge and the way forward”

JBM Vol. 13, 2017:

Locmele-Lunova R. „Exploring the multigenerational workforces personal and work values: The future research agenda”

Portnova I., Peiseniece L. „Leaders competences for successful leadership of invention and implementation of innovation: A conceptual model”

Kuznecova J., Volkova T. „Integrating social entrepreneurs mentoring into higher education”

Volkova T., Sattarov M. „A performance management framework for ensuring organizational sustainability of water utilities in emerging markets”

JBM Vol. 14, 2017:

Bolevics V. “The impact of governance of the efficiency of The Baltic States' major ports”

Kozlovska I. “Measurement of long-lived non-financial assets in Latvian listed companies: the cost model versus The revaluation model”

Prohorova A., Jonina V. “Structure of demand and supply of investments of state-subsidized venture capital funds in Latvia”